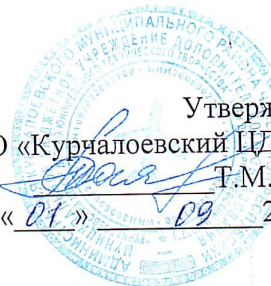


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «
КУРЧАЛОЕВСКИЙ ЦЕНТР ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО
ТВОРЧЕСТВА»**

Принято:
на заседании
педагогического совета
Протокол № 1
от «30» 08 2021 г.

Утверждаю:
Директор МБУ ДО «Курчалоевский ЦДЮТТ»
 Т.М. Мицаева
Приказ № 84 от «01» 09 20 21 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании, выплате материальной помощи
работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Курчалоевский центр детского (юношеского)
технического творчества».**

Общие положения

Настоящее положение о премировании и выплатах материальной помощи работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Курчалоевский центр детского - юношеского технического творчества» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 14.10.1992 №785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки», Распоряжением Правительства РФ от 09.06.1992 №1037-Р «О возможности формирования фонда для выплаты надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы организациям и учреждениям образования», письмами Министерства образования РФ от 03.03.1995 № 16-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования». Настоящее положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

Настоящее Положение вводится в целях материального стимулирования работников образовательного учреждения, для повышения эффективности их работы.

Источниками финансирования расходов, связанных с премированием являются экономия фонда оплаты труда работников МБУ ДО «Курчалоевский центр детского - юношеского технического творчества».

1. Премии выплачиваются:

- 1.1. Администрации МБУ ДО «ЦДЮТТ» и педагогам дополнительного образования:
- за высокий уровень организации образовательного процесса;

- за высокие результаты обучающихся в конкурсах, соревнованиях;
- за организацию, подготовку и проведение мероприятий внутри МБУ ДО «ЦДЮТТ», а также мероприятий республиканского уровня;
- за разработку и внедрение педагогических инноваций в образовательный процесс;
- за высокое профессиональное мастерство, за высокие достижения в работе;
- за высокие достижения в работе по итогам года;
- за качественную подготовку и своевременную сдачу документации к лицензированию учреждения;
- за выполнение работ, выходящих за рамки функциональных обязанностей;
- в связи с государственными и профессиональными праздниками.

1.2. Техническому персоналу:

- за подготовку помещений МБУ ДО «ЦДЮТТ» к новому учебному году;
- за хорошее санитарно-техническое состояние здания МБУ ДО «ЦДЮТТ»;
- за выполнение работ, выходящих за рамки функциональных обязанностей;
- в связи с государственными и профессиональными праздниками.

2. Материальная помощь выплачивается сотрудникам МБУ ДО «ЦДЮТТ»:

- на оздоровление в период очередного отпуска;
- в период нетрудоспособности;
- по семейным обстоятельствам.

Размеры материального поощрения определяются директором МБУ ДО «ЦДЮТТ», согласно поданных заявлений и наличием экономии средств в фонде оплаты труда на текущий месяц, квартал, год.